



Ministerium für Kultur und Wissenschaft
des Landes Nordrhein-Westfalen, 40190 Düsseldorf

An den Vorsitzenden
des Wissenschaftsausschusses
Herrn Prof. Dr. Daniel Zerbin MdL
Platz des Landtags 1
40221 Düsseldorf

LANDTAG
NORDRHEIN-WESTFALEN
18. WAHLPERIODE

VORLAGE
18/1348

A10

14. Juni 2023
Seite 1 von 4

Aktenzeichen:
114
bei Antwort bitte angeben

Ina Brandes

Sitzung des Wissenschaftsausschusses am 19. Juni 2023
TOP 5 „Maßnahmen der nordrhein-westfälischen Hochschulen für
wertschätzenden Umgang – Ergebnis der Abfrage zu Maßnahmen
zur Vermeidung von Machtmissbrauch“

Sehr geehrter Herr Vorsitzender,

die FDP-Fraktion hat den o.g. Bericht beantragt. Dieser Bitte komme ich
gerne nach.

Mit freundlichen Grüßen

Ina Brandes

Anlage

Völklinger Straße 49
40221 Düsseldorf
Telefon 0211 896-4338
Telefax 0211 896-4555
poststelle@mkw.nrw.de
www.mkw.nrw

Öffentliche Verkehrsmittel:
S-Bahnen S 8, S 11, S 28
(Völklinger Straße)
Rheinbahn Linie 709
(Georg-Schulhoff-Platz)
Rheinbahn Linien 706, 707
(Wupperstraße)



**Schriftlicher Bericht
der Ministerin für Kultur und Wissenschaft
an den Wissenschaftsausschuss**

Seite 2 von 4

***„Maßnahmen der nordrhein-westfälischen Hochschulen für wert-
schätzenden Umgang – Ergebnis der Abfrage zu Maßnahmen zur
Vermeidung von Machtmissbrauch“***

Wie in der Sitzung des Wissenschaftsausschusses am 19. April 2023 aufgrund des dort diskutierten Falles von sexualisierter Belästigung an einer Hochschule in Gelsenkirchen angekündigt, hat das Ministerium für Kultur und Wissenschaft die nordrhein-westfälischen Hochschulen um Informationen über die von ihnen ergriffenen Maßnahmen im Bereich sexualisierter Belästigung und Gewalt gebeten. Die Rückmeldungen wurden in einer tabellarischen Übersicht zusammengefasst und diesem Bericht als Anlage beigefügt.

Von den 37 Hochschulen, die im Rahmen der Abfrage kontaktiert wurden, haben sich 36 innerhalb der gesetzten Frist zurückgemeldet. Die nachstehend genannten Kategorien beziehen sich auf die beigefügte tabellarische Übersicht (Anlage).

In der Kategorie „Anlaufstellen für Studierende“ haben alle Hochschulen Angaben gemacht. Es wurden in nahezu jedem Fall die Gleichstellungsbeauftragten als mögliche Ansprechpersonen benannt. Darüber hinaus werden häufig Allgemeine Studierendenausschüsse, psychosoziale Beratung, Beschwerdestellen nach § 13 AGG, Antidiskriminierungsbeauftragte und verschiedene Vertrauenspersonen benannt. In wenigen Fällen gibt es auch eine spezielle Anlaufstelle bei sexueller Belästigung oder eine externe juristische Beratungsstelle, an die verwiesen werden kann.

Auch in der Kategorie „Anlaufstellen für Beschäftigte“ (36 von 36 möglichen Meldungen) wird in nahezu jedem Fall die Gleichstellungsbeauftragten als mögliche Ansprechpersonen benannt. Darüber hinaus werden mehrfach AGG-Beschwerdestellen, Personalvertretungsstellen, Bedrohungsmanagement, Antidiskriminierungsbeauftragte, Ombuds- oder Vertrauenspersonen, soziale Ansprechpersonen, betriebsärztlicher Dienst, direkte Vorgesetzte, Dekanate und Präsidien benannt.



In wenigen Fällen gibt es auch hier spezielle Beauftragte für Fälle sexualisierter Diskriminierung und Gewalt oder externe (juristische) Beratung.

In der Kategorie „Richtlinien/Handlungsempfehlungen“ (35 von 36 möglichen Meldungen) werden in vielen Fällen Antidiskriminierungsrichtlinien oder -leitlinien angeführt. Einige Hochschulen nennen auch spezifische Handreichungen oder spezifische Richtlinien zum Schutz vor sexualisierter Gewalt.

In der Kategorie „institutionalisierte Beschwerdestellen/Beschwerdeverfahren“ (34 von 36 möglichen Meldungen) wird in der Regel die AGG-Beschwerdestelle genannt. Einige Hochschulen führen weitere formelle Beschwerdeverfahren an. Eine Hochschule nennt hier außerdem ein Chat-Tool für die anonyme Kontaktaufnahme zu den internen Vertrauenspersonen.

In der Kategorie „Workshops/Kampagnen/Seminare/Präventionsmaßnahmen“ (35 von 36 Meldungen) wurden verschiedene interne Workshops genannt, unter anderem zu den Themen "Selbstsicherheit/Selbstbehauptung/Selbstverteidigung/Sex und Konsens", "Zivilcourage", "Umgang mit sexualisierter Belästigung/Sensibilisierung/Machtmissbrauch". Diese werden in Eigenregie oder mit der Unterstützung Dritter durchgeführt und richten sich an Studierende, Mitarbeitende und Führungskräfte. Für die Beschäftigten sind diese teilweise verpflichtend und/oder werden regelmäßig angeboten. Genannt wird außerdem die Teilnahme von eigenen Fachkräften an externen Schulungen/Arbeitskreisen/Kongressen. Darüber hinaus werden Aktionstage/-wochen oder eigene Tagungen, Forschungsprojekte, Flyer/Banner oder Videokampagnen über Social-Media-Kanäle oder Infoscreens angeführt.

In der letzten Kategorie „Zusammenarbeit mit externen Stellen/Beratungsstellen“ (30 von 36) sind die Maßnahmen stark von den regional vorhandenen Kooperationsmöglichkeiten geprägt. Mehrfach genannt werden Kooperationen mit Frauenberatungsstellen, Hilfe- und Notruftelefonen, Weißer Ring, Polizei, Kanzleien, externen Ombudsstellen, Präventionsprojekten (zum Beispiel. EDELGARD Köln, Zartbitter e.V., Vertrauensstelle THEMIS) oder Frauennetzwerken (zum Beispiel Soroptimisten).



Das Ministerium für Kultur und Wissenschaft begleitet und unterstützt die Hochschulen und steht mit diesen in einem konstruktiven Dialog. Der übergeordnete Themenkomplex „Machtmissbrauch“ wurde aktuell im Rahmen der Landeswissenschaftskonferenzen im Mai mit den Hochschulen beraten. Die Landesregierung wird diese – noch laufenden – Beratungen mit den Hochschulen fortführen und das Thema in einer weiteren Sitzung des Wissenschaftsausschusses wieder aufgreifen.

Seite 4 von 4

Anlage: Maßnahmenübersicht

Abfrage des Ministeriums für Kultur und Wissenschaft des Landes Nordrhein-Westfalen zum Thema "Sexualisierte Belästigung und Gewalt an den Hochschulen in NRW", Stand 05. Mai 2023

Name der Hochschule	Anlaufstellen Studierende	Anlaufstellen Beschäftigte	Richtlinien/Handlungsempfehlungen	institutionalisierte Beschwerdestellen/Beschwerdeverfahren	Workshops/Kampagnen/Seminare/ Präventionsmaßnahmen	Zusammenarbeit mit externen Stellen/Beratungsstellen
Bergische Universität Wuppertal	<ul style="list-style-type: none"> • AStA, u.a. Diskriminierungsmelder (auch anonyme Meldung möglich) • Zentrale und dezentrale Gleichstellungsbeauftragte • Stabsstelle Gleichstellung und Vielfalt • Zentrale Beschwerdestelle für Studierende • Zentrale Studienberatung (psycholog. Beratung) 	<ul style="list-style-type: none"> • Stabsstelle Gleichstellung und Vielfalt • Zentrale und dezentrale Gleichstellungsbeauftragte • Personalräte • Vorgesetzte*r • Personaldezernat • AGG Beschwerdestelle • Ombudsperson • Psychologische Beratungsstelle für Beschäftigte 	<ul style="list-style-type: none"> • Grundsatzklärung des Senats, Neufassung in Planung 	<ul style="list-style-type: none"> • AGG Beschwerdestelle 	<ul style="list-style-type: none"> • Stabsstelle Gleichstellung und Vielfalt: Veranstaltungen wie bspw. Lesereihe zu sex. Diskriminierung und Gewalt in Kooperation mit der Frauenberatungsstelle Wuppertal 	<ul style="list-style-type: none"> • Frauenberatungsstelle Wuppertal
Deutsche Sporthochschule Köln	<ul style="list-style-type: none"> • Zentrale Gleichstellungsbeauftragte • Rektorsbeauftragte • "Antidiskriminierung & wertschätzende Hochschule" • Psychologische Beratung der DSHS • Prorektorat für Diversität • Institut für Soziologie & Genderforschung (Abt. Diversitätsforschung) 	<ul style="list-style-type: none"> • Zentrale Gleichstellungsbeauftragte • Beschwerdestelle • Personalrat • Rektorsbeauftragte • "Antidiskriminierung & wertschätzende Hochschule" • Prorektorat für Diversität 	<ul style="list-style-type: none"> • Ordnung des Senats der Deutschen Sporthochschule Köln zum wertschätzenden Verhalten und zum Schutz vor Diskriminierung und Belästigung in der Fassung vom 16. April 2019 • Alarmplan bei Diskriminierung, sexueller Belästigung, Mobbing und Stalking 	<ul style="list-style-type: none"> • AGG Beschwerdestelle 	<ul style="list-style-type: none"> • Summer School "Diversität" • Orange Days • Forschungsprojekt "SicherImSport Sexualisierte Grenzverletzungen, Belästigung und Gewalt im organisierten Sport - Häufigkeiten und Formen sowie der Status Quo der Prävention und Intervention" • interne Fortbildungen und Austausch 	<ul style="list-style-type: none"> • Hilfefonnummern • EDELGARD-schützt Ort (Cafeteria mit Ansprechperson) • FrauenLeben Köln e.V. • Deutsche Vereinigung für Sportwissenschaft (sexualisierte Belästigung und Gewalt - Prävention und Intervention)
Fachhochschule Aachen	<ul style="list-style-type: none"> • Zentrale & Dezentrale Gleichstellungsbeauftragte • Vertrauenspersonen für Studierende • Stelle für Anregungen und Beschwerden • Psychosoziale Beratung • Anlaufstelle für Beschwerden bei Diskriminierung und Rassismus (Asta) 	<ul style="list-style-type: none"> • Zentrale & Dezentrale Gleichstellungsbeauftragte • Fairnessbeauftragte • Personalrat • AGG Beschwerdestelle • Vorgesetzte 	<ul style="list-style-type: none"> • Handreichung sexuelle Belästigung und Gewalt im Studium • Handreichung Umgang mit sexueller Belästigung und Gewalt für Führungskräfte und Lehrende • Dienstvereinbarung zum sozialen Verhalten am Arbeitsplatz 	<ul style="list-style-type: none"> • AGG Beschwerdestelle • Satzung zur Regelung von Ordnungsverstößen und Ordnungsmaßnahmen (Ordnungsrechtssatzung) • Stelle für Anregungen und Beschwerden (für Studierende) 	<ul style="list-style-type: none"> • Selbstsicherheitsworkshops für Frauen* • Social-Media-Kampagne "Organge The World" rund um den internationalen Tag gegen Gewalt an Frauen • Vorträge und Workshops zum Umgang mit Hatespeech • Vorträge und Workshops zu Zivilcourage • Vorträge und Workshops zum Umgang mit sexualisierter Belästigung • Teilnahme am EU-Projekt UniSAFE • Studierendenbefragungen zu Diskriminierungserfahrungen 	<ul style="list-style-type: none"> • Teilnahme an einer hochschulübergreifenden Supervisionsgruppe (Zentrale Gleichstellungsbeauftragte) • Teilnahme an der buKof-Kommission Sexualisierte Diskriminierung und Gewalt (Zentrale Gleichstellungsbeauftragte) • Teilnahme an der LaKof-Kommission Sexualisierte Diskriminierung und Gewalt (Zentrale Gleichstellungsbeauftragte)

Abfrage des Ministeriums für Kultur und Wissenschaft des Landes Nordrhein-Westfalen zum Thema "Sexualisierte Belästigung und Gewalt an den Hochschulen in NRW", Stand 05. Mai 2023

Name der Hochschule	Anlaufstellen Studierende	Anlaufstellen Beschäftigte	Richtlinien/Handlungsempfehlungen	institutionalisierte Beschwerdestellen/Beschwerdeverfahren	Workshops/Kampagnen/Seminare/ Präventionsmaßnahmen	Zusammenarbeit mit externen Stellen/Beratungsstellen
Hochschule Bielefeld	<ul style="list-style-type: none"> • Allgemeiner Studierenden Ausschuss • Zentrale Studierendenberatung (Psychosoziale Beratung) • Dekan*innen und Prodekan*innen • International Office • Externe Berater*in 	<ul style="list-style-type: none"> • Dezentrale Gleichstellungsbeauftragte (alle Fachbereiche) und zentrale Gleichstellungsbeauftragte • Personalrat der Mitarbeiter*innen in Technik und Verwaltung und Personalrat der wissenschaftlichen Beschäftigten • Dezernat für Personal und Organisation für Beschäftigte (Justiziar*in) • Dezernat für Studium und Lehre für Studierende (Justiziar*in) • Dekan*innen und Prodekan*innen • Externe Berater*in 	<ul style="list-style-type: none"> • Antidiskriminierungsrichtlinie: Diese ist unter folgenden Seite zu finden: https://www.hsbi.de/diversity 	<ul style="list-style-type: none"> • AGG Beschwerdestelle 	<ul style="list-style-type: none"> • Es werden regelmäßig Schulungen für alle Hochschulangehörige angeboten und durchgeführt. Hier beteiligen sich auch Studierende • Wettbewerb am Fachbereich Gestaltung zur sexualisierten Gewalt (Gestaltung von Postern). Diese werden an der Hochschule sichtbar aufgehangen • Entwicklung von Flyern • Kurzvideo wird gedreht • Posts im Instagram der Hochschule Bielefeld zu diesem Thema, um möglichst breites Publikum zu erreichen • Ausgewiesene Vertrauenspersonen/Ansprechpartner: Alle, die eine beratende Funktion haben, sind geschult. • Alle Sicherheitsdienste sind angewiesen, Begleitungen durch Angsträume auf dem Gelände und angrenzenden Parkplätzen, auf Anforderung durchzuführen. [Weitere Informationen zur Inanspruchnahme] 	-
Fachhochschule Dortmund	<ul style="list-style-type: none"> • Gleichstellungsbeauftragte • studentische Vertreterin der GB • psychologische Studienberatung • ASTA • Team Bedrohungsmanagement • Gesundheitsmanagement • Sozialberatung für internationale Studierende 	<ul style="list-style-type: none"> • Gleichstellungsbeauftragte • Personalräte • Schwerbehindertenvertretung • Team Bedrohungsmanagement • Personaldezernat • Perspektivmanagement • Betriebliche soziale Ansprechpartner*innen • direkte Vorgesetzte • externe psychologische Beratung 	<ul style="list-style-type: none"> • Handreichung zum Umgang mit sexualisierter Diskriminierung und Gewalt an der Fachhochschule Dortmund 	<ul style="list-style-type: none"> • Ombudsperson Studierende • AGG Beschwerdestelle 	<ul style="list-style-type: none"> • Fortbildungen • Workshops • Informationsveranstaltungen 	<ul style="list-style-type: none"> • Polizei Dortmund • Weißer Ring • Frauen helfen Frauen e.V.

Abfrage des Ministeriums für Kultur und Wissenschaft des Landes Nordrhein-Westfalen zum Thema "Sexualisierte Belästigung und Gewalt an den Hochschulen in NRW", Stand 05. Mai 2023

Name der Hochschule	Anlaufstellen Studierende	Anlaufstellen Beschäftigte	Richtlinien/Handlungsempfehlungen	institutionalisierte Beschwerdestellen/Beschwerdeverfahren	Workshops/Kampagnen/Seminare/ Präventionsmaßnahmen	Zusammenarbeit mit externen Stellen/Beratungsstellen
Fachhochschule Münster	<ul style="list-style-type: none"> • Zentrale Gleichstellungsbeauftragte 	<ul style="list-style-type: none"> • Zentrale Gleichstellungsbeauftragte • Wiss. und nicht wiss. Personalrat 	<ul style="list-style-type: none"> • Infoseite (Homepage) zum Umgang mit sex. Belästigung und Gewalt an der FH Münster • Flyer (Deutsch und Englisch) zum Umgang mit sex. Belästigung und Gewalt an der FH Münster • Richtlinie ist aktuell in Erarbeitung 	<ul style="list-style-type: none"> • AGG Beschwerdestelle 	<ul style="list-style-type: none"> • Kooperationen mit Asta • Infolyer • Seminar „Einführung Sexualstrafrecht“ • Selbstbehauptungskurse für Studierende/Beschäftigte • Interne Sensibilisierungsbildung • Workshops zu Awareness in der Orientierungswoche an gezielten Fachbereichen • Bannerkampagne #gemeinsam stark, gegen Gewalt am Internationale Tag gegen Gewalt an Frauen • Infoveranstaltungen für Studierende und Beschäftigte • Interne Sensibilisierungsbildungen für Beschäftigte, • Kurzinputs in Personalversammlungen, Dienstbesprechungen etc. • Öffentlichkeitsarbeit, Flyer, Poster 	<ul style="list-style-type: none"> • Kooperation mit Fachanwältin für Opferschutz - • Kostenfreie juristische Erstberatung für Betroffene an der Hochschule • Zusammenarbeit mit Frauenberatungsstelle
Fachhochschule Südwestfalen	<ul style="list-style-type: none"> • zentrale und dezentrale Gleichstellungsbeauftragte • Studierendencoaches • AstA / Studentische Beauftragte für Gleichstellung 	<ul style="list-style-type: none"> • zentrale und dezentrale Gleichstellungsbeauftragte • Personalrat • Dienstvorgesetzte 	<ul style="list-style-type: none"> • Handlungsempfehlungen für Betroffene und für erste Kontaktperson auf der Website der GB • Leitlinien der Fachhochschule Südwestfalen zur diskriminierungsfreien Hochschule (Stand 2007) 	<ul style="list-style-type: none"> • AGG-Beschwerdestellen (bei Rektor und Kanzler) 	<ul style="list-style-type: none"> • Hochschulweite Workshops zum Thema SDG durch die Gleichstellungsbeauftragte und durch externe Kooperationspartner*innen (SDG, Red Flags, Microaggressions, Spurensicherung etc.) • Gender Impuls Vorlesungsreihe • Selbstsicherheitstrainings für alle Hochschulangehörigen 2x jährlich • Fortbildungsangebote zu SDG für Beratende • Teilnahme der GB an einer Supervisionsgruppe SDG • Runder Tisch diskriminierungsfreie Hochschule • Plakate des Hilfef Telefons an allen Standorten 	<ul style="list-style-type: none"> • Frauenberatungsstellen der Standorte Hagen, Meschede und Soest • Landesprojekt blick • Supervisionsgruppe, • LaKof und LaKof Kommission SDG • BuKof
FernUniversität Hagen	<ul style="list-style-type: none"> a) Dekanate der Fakultäten b) Zentrale Gleichstellungsbeauftragte oder Gleichstellungsbeauftragte der Fakultäten c) Antidiskriminierungsbeauftragte*r d) Hochschulbeauftragte für behinderte und chronisch kranke Studierende e) Studentische Gleichstellungsbeauftragte f) Allgemeine Studienberatung g) Psychologische Beratungsstelle 	<ul style="list-style-type: none"> a) Vorgesetzte b) Betriebliche Sozialberatung c) Zentrale Gleichstellungsbeauftragte oder dezentrale Gleichstellungsbeauftragte d) Antidiskriminierungsbeauftragte*r e) Schwerbehindertenvertretung f) Personalvertretungen g) Personaldezernat h) Betriebsärztlicher Dienst i) Soziale Ansprechpartner*innen 	<ul style="list-style-type: none"> Richtlinie zum Schutz vor Diskriminierung und sexualisierter Gewalt (https://www.fernuni-hagen.de/uniintern/organisation/rechtliches/satzungen/2023/amt_mit_07_2023.pdf); Handlungsfeld bereits seit einigen Jahren integriert in den Rahmenplan Gleichstellung für alle Geschlechter und damit als Handlungsfeld in allen Chancengerechtigkeitspläne der Zentralen Bereiche und Fakultäten 	<ul style="list-style-type: none"> AGG-Beschwerdestelle und formales Beschwerdeverfahren mit Bildung eines Beschwerderates, der sich zusammensetzt aus: Zentrale Beschwerdestelle, Antidiskriminierungsbeauftragte*r, eine das Personaldezernat vertretende Person, eine das Justitiariat vertretende Person, zentrale Gleichstellungsbeauftragte oder einer ihrer Stellvertreterinnen, wissenschaftlicher Personalrat, nichtwissenschaftlicher Personalrat, Schwerbehindertenvertretung, Hochschulbeauftragte für Studierende mit Behinderung und chronischer Erkrankung 	<ul style="list-style-type: none"> im Aufbau (aktuell wird eine Kampagne zur weiteren Bekanntmachung der Richtlinie und allgemein zum Thema Schutz vor sexualisierter Gewalt und Antidiskriminierung erarbeitet, die ab Sommer 2023 umgesetzt werden soll) 	<ul style="list-style-type: none"> Zentrale Gleichstellungsbeauftragte ist Mitglied in LaKof Kommission zur Sexualisierten Diskriminierung und Gewalt; Frauennetzwerk Stadt Hagen sowie in Kooperation mit "Runder Tisch gegen häusliche Gewalt Hagen"; erste Überlegung zu gemeinsamen Kooperationsvertrag für Supervision mit angrenzenden Universitäten und Hochschulen

Abfrage des Ministeriums für Kultur und Wissenschaft des Landes Nordrhein-Westfalen zum Thema "Sexualisierte Belästigung und Gewalt an den Hochschulen in NRW", Stand 05. Mai 2023

Name der Hochschule	Anlaufstellen Studierende	Anlaufstellen Beschäftigte	Richtlinien/Handlungsempfehlungen	institutionalisierte Beschwerdestellen/Beschwerdeverfahren	Workshops/Kampagnen/Seminare/ Präventionsmaßnahmen	Zusammenarbeit mit externen Stellen/Beratungsstellen
Folkwang Universität der Künste Essen	<ul style="list-style-type: none"> • AGG-Beschwerdestelle • Ombudsstelle • Zentrale Gleichstellungsbeauftragte 	<ul style="list-style-type: none"> • AGG-Beschwerdestelle • Ombudsstelle • Zentrale Gleichstellungsbeauftragte 	<ul style="list-style-type: none"> • Richtlinie zum Schutz gegen Verstöße gegen die sexuelle Selbstbestimmung und gegen Benachteiligung aufgrund sexueller Belästigung Folkwang Universität der Künste + Leitfaden zu der Richtlinie 	<ul style="list-style-type: none"> • AGG-Beschwerdestelle • Einfache und formelle Beschwerde 	<ul style="list-style-type: none"> • Teilnahme des Arbeitsbereiches Antidiskriminierung am Gendekongress des Netzwerks für Frauen- und Geschlechterforschung mit einem Workshop: ‚sexuelle Diskriminierung – was Hochschulen tun (können).‘ • Teilnahme an der AG sexuelle Diskriminierung der HRK • Einrichtung einer niederschweligen psychosozialen Beratungsstelle für alle Hochschulangehörigen • Regelmäßige Weiterbildungsveranstaltungen, in der Mitglieder der Hochschule von einer Juristin über Hintergründe und den richtigen Umgang mit der Richtlinie geschult werden 	<ul style="list-style-type: none"> • Beratung durch Anwalt/Anwältin der Ombudsstelle
Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf	<ul style="list-style-type: none"> • Zentrale, dezentrale und studentische Gleichstellungsbeauftragte, • AGG Beschwerdestelle, • Studierenden Service Center SSC, • die relevante Referate des AStA, • HCSD Section Diversity, • Beratungsstelle für Studierende mit Behinderung oder chronischer Erkrankung (BBSt), • die Graduiertenakademien 	<ul style="list-style-type: none"> • Zentrale Gleichstellungsbeauftragte, • dezentrale Gleichstellungsbeauftragte, • Personalräte, • AGG Beschwerdestelle, • HCSD Section Diversity 	<ul style="list-style-type: none"> • Richtlinie der HHU zum Umgang mit sexualisierter Diskriminierung und Gewalt 	<ul style="list-style-type: none"> • gesondertes Beschwerdeverfahren • AGG Beschwerdestelle 	<ul style="list-style-type: none"> • Sicherheitskarte, • Begleitsdienst auf dem Campus, • Workshops 	<ul style="list-style-type: none"> • Ordnungspartnerschaft mit der nächstgelegenen Polizeidienststelle, • Frauenberatungsstelle Düsseldorf e.V.
Hochschule Bochum	<ul style="list-style-type: none"> • Alle Gleichstellungs-beauftragten • Personalräte • Betriebsärzte • Mobbing-Beauftragte • AStA • Vertretung der Belange der Studierenden mit Behinderung oder chronischer Erkrankung • Antidiskriminierungsbeauftragte 	<ul style="list-style-type: none"> • Alle Gleichstellungs-beauftragten • Vorgesetzte • AGG Beschwerdestelle • Schwerbehindertenvertretung • Antidiskriminierungs-beauftragte • Mobbing-Beauftragte 	<ul style="list-style-type: none"> • Infoblatt zum Umgang mit sexualisierter Belästigung und Gewalt 	<ul style="list-style-type: none"> • AGG Beschwerdestelle 	-	-
Hochschule Bonn-Rhein-Sieg	<ul style="list-style-type: none"> • Zentrale und dezentrale Gleichstellungsbeauftragte, • Beratungsstelle HELP • Vertrauenspersonen in den Fachbereichen • Ombudskommission • Schwerbehindertenbeauftragte • Diversitätsmanagement 	<ul style="list-style-type: none"> • Zentrale und dezentrale Gleichstellungsbeauftragte, • Beratungsstelle HELP, AGG Beschwerdestelle • Vertrauenspersonen in den Fachbereichen • Ombudskommission • Schwerbehinderten-beauftragte • Diversitätsmanagement 	<ul style="list-style-type: none"> • Leitlinie zum partnerschaftlichen Verhalten • Awarenesskonzept der Fachschaft Informatik 	<ul style="list-style-type: none"> • Verfahren bei der AGG-Beschwerdestelle • anonymisierte Meldung bei den Vertrauenspersonen/Ombudskommission 	<ul style="list-style-type: none"> • Regelmäßige Awareness-Schulungen von dezentralen GSBs, Vertrauenspersonen und Fachschaften mit externen Beratungsstellen • Respekt!-Veranstaltungen des Diversitätsmanagements • Teilnahme an Orange-Days-Aktion und Kampagne "Ist Luisa hier?" studentischerseits bei Feiern • Krisenkommunikationskonzept der Hochschule • AGUM-Schulung online zum Thema "Gewalt" für Beschäftigte • Awarenesskonzept der Fachschaft Informatik 	<ul style="list-style-type: none"> • Psychosoziale Beratungsstelle Universität Bonn in Kooperation mit der H-BRS • Beratungsstelle gegen sexualisierte Gewalt e.V. Bonn

Abfrage des Ministeriums für Kultur und Wissenschaft des Landes Nordrhein-Westfalen zum Thema "Sexualisierte Belästigung und Gewalt an den Hochschulen in NRW", Stand 05. Mai 2023

Name der Hochschule	Anlaufstellen Studierende	Anlaufstellen Beschäftigte	Richtlinien/Handlungsempfehlungen	institutionalisierte Beschwerdestellen/Beschwerdeverfahren	Workshops/Kampagnen/Seminare/ Präventionsmaßnahmen	Zusammenarbeit mit externen Stellen/Beratungsstellen
Hochschule Düsseldorf	<ul style="list-style-type: none"> Zentrale Gleichstellungsbeauftragte Dezentrale Gleichstellungsbeauftragte Gender Diversity Action Team Antidiskriminierungsbeauftragte 	<ul style="list-style-type: none"> Zentrale Gleichstellungsbeauftragte Dezentrale Gleichstellungsbeauftragte Gender Diversity Action Team Antidiskriminierungsbeauftragte 	<ul style="list-style-type: none"> Richtlinie zur Durchführung des Beschwerdeverfahrens nach § 13 AGG an der Hochschule Düsseldorf vom 02.03.2022 	<ul style="list-style-type: none"> AGG Beschwerdestelle 	<ul style="list-style-type: none"> Seminar für Ansprechpersonen in Diskriminierungsfragen geplant 	<ul style="list-style-type: none"> Frauenberatungsstelle
Hochschule für Gesundheit	<ul style="list-style-type: none"> Zentrale Gleichstellungsbeauftragte Psychosoziale Betreuung AGG Beschwerdestelle Beauftragte für Studierende mit Behinderung und/oder chronischer Erkrankung 	<ul style="list-style-type: none"> Zentrale Gleichstellungsbeauftragte Psychosoziale Betreuung Personalräte AGG Beschwerdestelle Unmittelbare Vorgesetzte Schwerbehindertenvertretung 	-	<ul style="list-style-type: none"> AGG Beschwerdestelle 	<ul style="list-style-type: none"> Wachdienst Videoüberwachung Tiefgarage und Vorplatz Schulungen/Vorträge 	-
Hochschule für Musik Detmold	<ul style="list-style-type: none"> Vertrauenspersonen: Ombudsfrau/mann Personalräte Gleichstellungsbeauftragte Schwerbehindertenvertretung ASTA Zentrale Studienberatung Psychosoziale Beratungsstelle RektorIn KanzlerIn 	<ul style="list-style-type: none"> Vertrauenspersonen: Ombudsfrau/mann Personalräte Gleichstellungsbeauftragte Schwerbehindertenvertretung ASTA Zentrale Studienberatung Psychosoziale Beratungsstelle RektorIn KanzlerIn 	<ul style="list-style-type: none"> Senatsrichtlinie Partnerschaftliches Verhalten an der Hochschule für Musik Detmold 	[Redaktionelle Anmerkung: In der genannten Richtlinie wird ein Beschwerdeverfahren beschrieben]	<ul style="list-style-type: none"> Kampagne "Trau dich - Be brave" mit Ansprechpersonen bei Verstößen gegen einen partnerschaftlichen Umgang Plakataktion mit Darstellung des Beschwerdeverfahren Kurse für Selbstverteidigung Seminare u.a. Veranstaltungen für Frauen, in denen ein Umgang mit übergriffigem Verhalten thematisiert und geübt wird 	-
Hochschule für Musik und Tanz Köln	<ul style="list-style-type: none"> Zentrale Gleichstellungsbeauftragte Vertrauensdozierende ASTA Beratung für Studierende mit Beeinträchtigungen Zentrale Studienberatung Unabhängige externe Ansprechstelle/Ombudsstelle Psychosoziale Beratung des Studierendenwerks Köln 	<ul style="list-style-type: none"> Zentrale Gleichstellungsbeauftragte Personalräte Unabhängige externe Ansprechstelle/ Ombudsstelle 	<ul style="list-style-type: none"> Richtlinie zum Schutz gegen sex. Belästigung und vor Verstößen gegen die sexuelle Selbstbestimmung der HfMT Köln Code of Conduct der HfMT Köln HfMT Köln: Ethische Grundsätze (hfmt-koeln.de) Leitbild der HfMT HfMT Köln: Leitbild (hfmt-koeln.de) 	<ul style="list-style-type: none"> Einfache und formelle Beschwerde 	<ul style="list-style-type: none"> Regelmäßige Workshops zum Thema „sex. Belästigung/ Machtmissbrauch“ d. externe Trainer*innen Flyer „Wir sagen Nein“ zu Diskriminierung, Machtmissbrauch u. sexuelle Belästigung“ In 2019/20 Informations- und Plakatkampagne gegen Machtmissbrauch u. sex. Belästigung in der Hochschule (im Rahmen der HfMT-Ethikkampagne) HfMT Köln: Ethische Grundsätze (hfmt-koeln.de) Frauenparkplätze in der Tiefgarage des Stammhauses in Köln 	<ul style="list-style-type: none"> Psychosoziale Beratung des Studierendenwerks Köln Unabhängige externe Ansprechstelle/Ombudsstelle
Hochschule Hamm-Lippstadt	<ul style="list-style-type: none"> Zentrale Gleichstellungsbeauftragte, studentische Beraterin der Gleichstellung, Mitarbeiterin der Gleichstellungsbeauftragten, Zentrale Studienberatung, Beauftragte für Studierende mit Behinderung oder chronischer Krankheit 	<ul style="list-style-type: none"> Zentrale Gleichstellungsbeauftragte, Mitarbeiterin der Gleichstellungsbeauftragten, Personalräte, Schwerbehindertenvertretung, Vorgesetzte 	-	[in Arbeit]	<ul style="list-style-type: none"> Workshopangebote zur Sensibilisierung und Empowerment (Umgang mit Grenzüberschreitungen, Sicherheitstrainings), Selbstverteidigungskurse Begleitedienst zum Parkplatz /ÖPNV für Frauen in den Abendstunden, Aushang von Plakaten des Hilfefonns Gewalt gegen Frauen 	-

Abfrage des Ministeriums für Kultur und Wissenschaft des Landes Nordrhein-Westfalen zum Thema "Sexualisierte Belästigung und Gewalt an den Hochschulen in NRW", Stand 05. Mai 2023

Name der Hochschule	Anlaufstellen Studierende	Anlaufstellen Beschäftigte	Richtlinien/Handlungsempfehlungen	institutionalisierte Beschwerdestellen/Beschwerdeverfahren	Workshops/Kampagnen/Seminare/ Präventionsmaßnahmen	Zusammenarbeit mit externen Stellen/Beratungsstellen
Hochschule Niederrhein	<ul style="list-style-type: none"> • Zentrale Gleichstellungsbeauftragte 	<ul style="list-style-type: none"> • Zentrale Gleichstellungsbeauftragte 	<p>Im Rahmenplan für die Gleichstellung an der Hochschule Niederrhein (01.03.2019 – 29.02.2024) gibt es einen Absatz zum Thema „Maßnahmen zur Verhinderung von Gewalt und sexueller Belästigung“.</p> <p>Eine Aktualisierung der AGG-Richtlinie (u.a. Ausweitung auf die Gruppe der Studierenden) wurde in der letzten Senatssitzung beschlossen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • AGG-Beschwerdestelle 	<ul style="list-style-type: none"> • Selbstbehauptungskurse für Mitglieder der Hochschule • Unterstützung / Teilnahme / Durchführung von Aktionen rund um den Internationalen Tag gegen Gewalt an Frauen • Vorträge zum Thema Gewalt und Umgang mit dieser (z.B. in Partnerschaften / sozialen Medien) • Durchführung einer Angstraumbefragung zur Identifizierung von Missständen auf dem Campus (Wiederholung in 2023 geplant) • Regelmäßige Begehung des Außengeländes u.a. mit der Polizei zur Identifikation von Verbesserungspotenzial (z.B. Reduzierung von dunklen Ecken) 	<ul style="list-style-type: none"> • Vereine (z.B. Polizeisportverein), • Frauenberatungsstellen, • kommunale Netzwerke W, • Soroptimisten, • Zonta, • Opferschutz der Polizei
Hochschule Rhein-Waal	<ul style="list-style-type: none"> • Präsidium • Gleichstellungsbeauftragte • Dekanate • VertrauensprofessorInnen • Fachvorgesetzte • Personalräte • AStA • Psychologische Beratungsstelle • Schwerbehindertenvertretung • Antidiskriminierungsstelle 	<ul style="list-style-type: none"> • Präsidium • Gleichstellungsbeauftragte • Dekanate • Fachvorgesetzte • Personalräte • Schwerbehindertenvertretung • Antidiskriminierungsstelle • soziale Ansprechpersonen (SAP) 	<ul style="list-style-type: none"> • Richtlinie der HSW zum Schutz vor Diskriminierung und Belästigung 	<ul style="list-style-type: none"> • Informelles und formelles Beschwerdeverfahren 	<ul style="list-style-type: none"> • „Let’s talk about sex. Information event for young people on sex and consent <https://www.hochschule-rhein-waal.de/en/event/lets-talk-about-sex>“; • Kampagne „Cup of tea“; verpflichtende AGG-Schulungen für Führungskräfte, jährlich stattfindende „Days of Antidiscrimination“ • Bystander Intervention Workshop „Step up and Speak out“ (https://www.hochschule-rhein-waal.de/en/event/interactive-bystander-intervention-workshop-step-and-speak-out, zuletzt 2021) 	<ul style="list-style-type: none"> • Gleichstellung Stadt Kleve • Gleichstellung Stadt Kamp-Lintfort
Hochschule Ruhr-West	<ul style="list-style-type: none"> • Zentrale Gleichstellungsbeauftragte • dezentrale Gleichstellungsbeauftragte in den Fachbereichen • Referat Gender Equality and Diversity Management • Psychologische Studierendenberatung • aktuell: Aufbau einer Antidiskriminierungsstelle für Studierende und Beschäftigte 	<ul style="list-style-type: none"> • Zentrale Gleichstellungsbeauftragte • dezentrale Gleichstellungsbeauftragte in den Fachbereichen • Referat Gender Equality and Diversity Management 	<ul style="list-style-type: none"> • Erste Richtlinie im Senat genehmigt, aktuelle weitere Überarbeitungen und Anpassungen; GEP in der Erstellung (Veröffentlichung geplant für 2023) 	<ul style="list-style-type: none"> • Beschwerdeverfahren nach AGG für Beschäftigte • Erarbeitung eines Prozesses für die Fälle von Studierenden 	<ul style="list-style-type: none"> • Aktionswochen "Viva la Gender" • regelmäßige Schulungen für Beschäftigte im Rahmen des GEP geplant • "Awareness@HRW" Sensibilisierung zum Studium von Studentinnen mit Zuwanderungsgeschichte • Begleitung von Hochschulangehörigen durch das Sicherheitspersonal zum Parkplatz / ÖPNV • Plakatierung der Notfallnummer • Aushang der Notfallnummern des Hilfefelefons in den WCs • dauerhafte Auslage von Flyern in allen Gebäuden zur Aufklärung 	<ul style="list-style-type: none"> • regionale Hilfestellen der Städte Bottrop und Mülheim • externe Rechtsanwältin
Kunstakademie Düsseldorf	<ul style="list-style-type: none"> • Konfliktberatung • VertrauensdozentInnen • Ombudsfrau • Gleichstellungsbeauftragte • Ordnungsausschuss • Schwerbehindertenbeauftragte*r 	<ul style="list-style-type: none"> • Gleichstellungsbeauftragte • Vorgesetzte • Schwerbehinderten-beauftragte*r • Personalräte 	<ul style="list-style-type: none"> • Richtlinie zum Umgang mit Benachteiligungen im Sinne des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) sowie Verstößen gegen die sexuelle Selbstbestimmung und andere persönliche Rechte 	<ul style="list-style-type: none"> • Ombudsstelle mit zwei internen Konfliktberater*innen und einer externen Rechtsanwältin (Ombudsfrau) • Einfache Beschwerde und formelle Beschwerde möglich • Ordnungsausschuss 	<ul style="list-style-type: none"> • 5-tägiges Seminar u.a. für Vertrauensdozent*innen / Konfliktberater*innen zum Konfliktmanagement ->beinhaltet auch Situationen zu Gewalt und sex. Belästigung • AGG Aktionstag (beinhaltet ebenso die Thematik Bekämpfung sexualisierter Belästigung und Gewalt) 	<ul style="list-style-type: none"> • Ombudsstelle

Abfrage des Ministeriums für Kultur und Wissenschaft des Landes Nordrhein-Westfalen zum Thema "Sexualisierte Belästigung und Gewalt an den Hochschulen in NRW", Stand 05. Mai 2023

Name der Hochschule	Anlaufstellen Studierende	Anlaufstellen Beschäftigte	Richtlinien/Handlungsempfehlungen	institutionalisierte Beschwerdestellen/Beschwerdeverfahren	Workshops/Kampagnen/Seminare/ Präventionsmaßnahmen	Zusammenarbeit mit externen Stellen/Beratungsstellen
Kunstakademie Münster	<ul style="list-style-type: none"> • Studierendenservice • DozentInnen • VertrauensdozentInnen • Vertrauensstudierende • AStA • Gleichstellungsbeauftragte • Beauftragte für Studierende mit Behinderung oder chronischer Erkrankung • Juristische Beratungsstelle (extern) • Zartbitter e.V. Beratungsstelle gegen sexualisierte Gewalt 	<ul style="list-style-type: none"> • Fachvorgesetzte • Personalrat • VertrauensdozentInnen • Gleichstellungsbeauftragte • Juristische Beratungsstelle (extern) • Fachvorgesetzte und alle Personen mit Leitungs- und Betreuungsaufgaben • Hauptschwerbehindertenvertretung • Zartbitter e.V. Beratungsstelle gegen sexualisierte Gewalt 	<ul style="list-style-type: none"> • Richtlinie des Rektorats der Kunstakademie Münster gegen Diskriminierung, sexuelle Belästigung und Gewalt an der Kunstakademie Münster von 24.01.2023 • Flyer „Unterstützung und Beratung bei Diskriminierung, Machtmissbrauch, Mobbing, sexueller Belästigung und Gewalt“ (in Deutsch und Englisch) • Handreichung für eine geschlechter- und diversitätssensible Sprache an der Kunstakademie Münster 	<ul style="list-style-type: none"> • kostenloses Beratungsangebot für alle Hochschulangehörigen bei juristischer Beratungsstelle • kostenloses Beratungsangebot für alle Hochschulangehörigen bei Zartbitter e.V. Beratungsstelle gegen sexualisierte Gewalt • Entwicklung eines geregelten Beschwerdeverfahrens, Ansprechpersonen für Betroffene benannt und Beschwerdewege, Verfahren und Konsequenzen geregelt, dass Hochschulweit öffentlich gemacht ist • Steuerungsgruppe: Zusammenarbeit Gleichstellungskommission, wiss. PR und PR für Technik und Verwaltung, Vertrauensstudierende und Vertrauensdozierende 	<ul style="list-style-type: none"> • verpflichtender Workshop „Machtmissbrauch und sexualisierte Gewalt“ für alle Beschäftigten, für Studierende freiwillig; • Bildung einer Steuerungsgruppe gegen Machtmissbrauch, die eine beratende Funktion gegenüber der Hochschulleitung einnimmt • Abschluss eines Vertrags mit zartbitter e.V. und einer auf diese Thematik spezialisierte RAe-Kanzlei zur Entwicklung eines Schutzkonzeptes für die Kunstakademie Münster (abgeschlossen und durchgeführt) • Ansprechperson in Abend- und Nachtstunden über Wachdienst abgedeckt • Erhöhung der SHK-Stunden in der Bibliothek, damit in den Abendstunden immer zwei Personen anwesend sind. • Geschlechtseintrag der vier verschiedenen Möglichkeiten in Studierendenmanagementprogramm und Personalverwaltungsprogramm ist möglich. • Änderung von Vordrucken und konsequentes Gendern in jeglichen schriftlichen Korrespondenzen/Prozesse • Jährlich wiederkehrende Info-Veranstaltung zum Thema Machtmissbrauch für alle neuen Studierenden im Orientierungsbereich, damit Anlaufstellen bekannt sind. 	<ul style="list-style-type: none"> • Unabhängige, externe, anonyme, kostenlose Rechtsberatung durch Rechtsanwältinnen für Mitarbeitende und Studierende der Kunstakademie Münster • Zartbitter e.V. Beratungsstelle gegen sexualisierte Gewalt
Rheinische Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn	<ul style="list-style-type: none"> • Zentrale Gleichstellungsbeauftragte • Anonymer Diskriminierungsmelder • Fakultätsgleichstellungsbeauftragte • AStA • Beauftragte für Studierende mit Behinderung und chronischer Erkrankung • Psychologische Beratungsstelle des Studierendenwerks • Psychosoziale Beratungsstelle des AStA • Psychotherapeutische Hochschulambulanz • Klinik für Psychosomatische Medizin und Psychotherapie 	<ul style="list-style-type: none"> • Zentrale Gleichstellungsbeauftragte • Anonymer Diskriminierungsmelder • Fakultäts-gleichstellungsbeauftragte • Psychosoziale Beratung und Konfliktklärung für Beschäftigte • Personalrat der wissenschaftlichen Beschäftigten • Personalrat der Beschäftigten in Technik und Verwaltung • Vertrauensperson der schwerbehinderten Beschäftigten • Psychotherapeutische Hochschulambulanz • Klinik für Psychosomatische Medizin und Psychotherapie 	<ul style="list-style-type: none"> • Richtlinie zum Schutz vor sexualisierter Diskriminierung und Gewalt 	<ul style="list-style-type: none"> • Anonymer Diskriminierungsmelder • AGG Beschwerdestelle 	<ul style="list-style-type: none"> • Kampagne „Klare Worte finden, Sexuelle Belästigung stoppen!“ • Workshops • Ablaufdiagramme (Beschwerdewege) • Homepage "Richtlinie zum Schutz vor sexualisierter Diskriminierung und Gewalt" der Stabsstelle • Homepage "Gegen sexualisierte Diskriminierung und Gewalt an der Universität Bonn" des zentralen Gleichstellungsbüros • Campus Security 	<ul style="list-style-type: none"> • Beratungsstelle gegen sexualisierte Gewalt • Männerhilfetelefon • Städtische Beratungsstelle für Frauen in Bonn • Telefonseelsorge

Abfrage des Ministeriums für Kultur und Wissenschaft des Landes Nordrhein-Westfalen zum Thema "Sexualisierte Belästigung und Gewalt an den Hochschulen in NRW", Stand 05. Mai 2023

Name der Hochschule	Anlaufstellen Studierende	Anlaufstellen Beschäftigte	Richtlinien/Handlungsempfehlungen	institutionalisierte Beschwerdestellen/Beschwerdeverfahren	Workshops/Kampagnen/Seminare/ Präventionsmaßnahmen	Zusammenarbeit mit externen Stellen/Beratungsstellen
Rheinisch-Westfälische Technische Hochschule (RWTH) Aachen	<ul style="list-style-type: none"> Zentrale Gleichstellungsbeauftragte Gleichstellungsprojekt der Studierendenschaft Studentische Kontaktstelle Chancengleichheit und LGBTQIA+ AGG Beschwerdestelle Zentrum für psychische Gesundheit für Studierende der RWTH und FH Aachen 	<ul style="list-style-type: none"> Zentrale Gleichstellungsbeauftragte Psychosoziale Beratungsstelle für Beschäftigte Personalrat Personalrat der wissenschaftlich, ärztlich und künstlerisch Beschäftigten der RWTH Aachen Schwerbehindertenvertretung AGG Beschwerdestelle 	<ul style="list-style-type: none"> Handreichung sexuelle Belästigung und Diskriminierung Infoblatt Stalking Infoblatt zu Mobbing und digitaler Gewalt Richtlinie zum Schutz vor Benachteiligung nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) der RWTH Aachen (befindet sich aktuell in der Novellierung) 	<ul style="list-style-type: none"> AGG Beschwerdestelle, angesiedelt am Rechtsdezernat der RWTH Aachen 	<ul style="list-style-type: none"> Handreichung sexualisierte Belästigung und Diskriminierung Sensibilisierung und Empowerment in Form von Workshops und Vorträgen Coaching durch die Zentrale Gleichstellungsbeauftragte <p>Büro der zentralen Gleichstellungsbeauftragten bietet:</p> <ul style="list-style-type: none"> Workshops Kurzvorträge Besuch von Teamsitzungen Informationsbroschüren Podiumsdiskussionen 	<ul style="list-style-type: none"> Kooperation mit externen Netzwerken und Institutionen, u. a. Frauen helfen Frauen e. V. Aachen, Gleichstellungsbüro der Stadt Aachen, Pädagogisches Zentrum Aachen e. V. (hier: Gleichbehandlungsbüro Aachen), Rückhalt e. V., Hilfefesttelefon Gewalt gegen Frauen
Robert-Schumann-Hochschule Düsseldorf	<p>Intern, konkrete Fälle und allgemeine Beratung:</p> <ul style="list-style-type: none"> Interne Vertrauenspersonen <p>Intern, nur allgemeine Beratung:</p> <ul style="list-style-type: none"> Gleichstellungsbeauftragte Gleichstellungskommission Prorektor*innen Dekan*innen Geschäftsführende Direktor*innen der Institute Modulbeauftragte ASTA <p>Extern, konkrete Fälle und rechtliche Beratung:</p> <ul style="list-style-type: none"> Externe Rechtsanwältin und Ombudsfrau <p>Extern, konkrete Fälle und psychologische Unterstützung:</p> <ul style="list-style-type: none"> Externe Psychologin mit ausgewiesener Fachexpertise <p>Vgl. www.rsh-duesseldorf.de/vertrauenspersonen</p>	<p>Intern, konkrete Fälle und allgemeine Beratung:</p> <ul style="list-style-type: none"> Interne Vertrauenspersonen <p>Intern, nur allgemeine Beratung:</p> <ul style="list-style-type: none"> Gleichstellungsbeauftragte Gleichstellungskommission Prorektor*innen Dekan*innen Geschäftsführende Direktor*innen der Institute Modulbeauftragte ASTA <p>Extern, konkrete Fälle und rechtliche Beratung:</p> <ul style="list-style-type: none"> Externe Rechtsanwältin und Ombudsfrau <p>Extern, konkrete Fälle und psychologische Unterstützung:</p> <ul style="list-style-type: none"> Externe Psychologin mit ausgewiesener Fachexpertise 	<ul style="list-style-type: none"> Richtlinie zum Schutz gegen Verstöße gegen die sexuelle Selbstbestimmung und vor Benachteiligung aufgrund sexueller Belästigung (Mai 2019) 	<ul style="list-style-type: none"> Chat-Tool für anonyme Kontaktaufnahme zu den internen Vertrauenspersonen Federführende Begleitung interner Verfahren durch die Vertrauenspersonen (Einbezug der betroffenen Person, des Menschen unter Verdacht, der disziplinarisch Vorgesetzten und eines Interventionsteams) Einfache und formelle Beschwerde durch externe Ombudsfrau 	<ul style="list-style-type: none"> Sensibilisierungsworkshops für Lehrende und Studierende Selbstbehauptung/Wendo für Studentinnen Infolyer „Nein heißt nein“ 	<ul style="list-style-type: none"> Kooperation mit THEMIS – Vertrauensstelle gegen sexuelle Belästigung und Gewalt e.V. Deutscher Bühnenverein (Wertebasierter Verhaltenskodex) Inmedio Berlin (sexualisierte Gewalt, Diskriminierung, Mobbing, betroffenengerechte Prävention von Machtmissbrauch in Systemen) Individueller Verweis an (Männer-)Beratungsstellen für Menschen unter Verdacht/ (potentielle) „Täter“ (z.B. man-o-mann, männerberatung e.V.)

Abfrage des Ministeriums für Kultur und Wissenschaft des Landes Nordrhein-Westfalen zum Thema "Sexualisierte Belästigung und Gewalt an den Hochschulen in NRW", Stand 05. Mai 2023

Name der Hochschule	Anlaufstellen Studierende	Anlaufstellen Beschäftigte	Richtlinien/Handlungsempfehlungen	institutionalisierte Beschwerdestellen/Beschwerdeverfahren	Workshops/Kampagnen/Seminare/ Präventionsmaßnahmen	Zusammenarbeit mit externen Stellen/Beratungsstellen
Ruhr-Universität Bochum	<ul style="list-style-type: none"> Zentrale Gleichstellungsbeauftragte Zentrale Studienberatung zentrale Antidiskriminierungsbeauftragte dezentrale Diversitätsbeauftragte dezentrale Gleichstellungsbeauftragte psychologische Studienberatung Autonomes queer*feministisches Referat 	<ul style="list-style-type: none"> Zentrale Gleichstellungsbeauftragte Zentrale Studienberatung zentrale Antidiskriminierungsbeauftragte dezentrale Diversitätsbeauftragte dezentrale Gleichstellungsbeauftragte Autonomes queer*feministisches Referat Personalräte (Beschäftigte) 	<ul style="list-style-type: none"> Fairer Umgang am Arbeits- und Studienplatz – Richtlinie zum Schutz vor Benachteiligung, Diskriminierung, sexualisierter Gewalt und Mobbing der Ruhr- Universität Bochum Antidiskriminierungsrichtlinie (seit 01/23), ersetzt die bisherige Richtlinie "Fairer Umgang am Arbeits- und Studienplatz" Informationen zum Thema auf Webseite der Antidiskriminierungsstelle 	<ul style="list-style-type: none"> AGG Beschwerdestelle Ausschuss für Beschwerden gegen Studierende (vgl. ab 05/23) 	<ul style="list-style-type: none"> Kampagne „Unser Campus“ Kampagne gegen Sexismus und sexualisierte Gewalt Begleitschutz Wachdienst 	-
Technische Hochschule Köln	<ul style="list-style-type: none"> Gleichstellungsbeauftragte ASTA Zentrale Studienberatung Beauftragte*r für Studierende mit Beeinträchtigung Beauftragte*r für Fälle sexualisierter Diskriminierung und Gewalt Antidiskriminierungsstelle der Fakultät (wenn vorhanden) 	<ul style="list-style-type: none"> Gleichstellungs-beauftragte Personalräte Vertretung der Belange studentischer Hilfskräfte Jugend- und Auszubildendenvertretung Schwerbehindertenvertretung Beauftragte*r für Fälle sexualisierter Diskriminierung und Gewalt 	<ul style="list-style-type: none"> Ordnung zum Umgang mit sexualisierter Diskriminierung und Gewalt (mit Katalog der Präventions- und Sensibilisierungsmaßnahmen) Online-Onboardingkurs für die Beratungsstellen inkl. Handlungsempfehlungen 	<ul style="list-style-type: none"> Beauftragte*r für Fälle sexualisierter Diskriminierung und Gewalt Leitung Hochschulreferat Justizariat, gleichzeitig auch AGG Beschwerdestelle Formelles und informelles Beschwerdeverfahren 	<ul style="list-style-type: none"> Fortbildungsworkshops für Führungskräfte Fortbildungsworkshops für einzelnen Bereiche (Verwaltung oder Fakultäten oder zentrale Einrichtungen) Fortbildungsworkshops für Beratungsstellen Verteilung der Ordnung im Rahmen der Vertragsunterzeichnung bei neuen Beschäftigungsverhältnissen Jährlicher Bericht im Senat der Beauftragte*e für Fälle sexualisierte Diskriminierung und Gewalt am Campus Deutz Begleitservice zum Parkplatz 	<ul style="list-style-type: none"> EDELGARD schützt-Ort in der Mensa Am Campus Deutz des Kölner Studierendenwerks
Technische Hochschule Ostwestfalen-Lippe	<ul style="list-style-type: none"> Zentrale Gleichstellungsbeauftragte Fachbereichs-gleichstellungsbeauftragte Fachbereichsleitungen/Hochschul-leitung Vertrauensstelle (Konfliktmanagement) Psychosoziale Beratungsstellen ZSB ASTA/Fachschaften 	<ul style="list-style-type: none"> Zentrale Gleichstellungsbeauftragte Fachbereichs-gleichstellungsbeauftragte Fachbereichs-leitungen/Hochschulleitung Vertrauensstelle (Konfliktmanagement) Psychosoziale Erstberatung Personalräte 	<ul style="list-style-type: none"> Entwurf "Ordnung zum Umgang mit sexualisierter Diskriminierung und Gewalt an der THOWL" (Verabschiedung in 2023 geplant) Hochschulprojekt "Sicherheitskonzepte für die Campi" (Handlungsanweisungen geplant) 	<ul style="list-style-type: none"> AGG Beschwerdestelle Vertrauensstelle (Konfliktmanagement) Beschwerdeverfahren im Entwurf der SDGO vorgesehen 	<ul style="list-style-type: none"> Selbstverteidigungsworkshop (vor längerer Zeit - Neuauflage geplant) Mental First Aid (Kurse mit Zertifikat) Informationsmaterialien (Auslage und Homepage) Sicherheitsdienst ausgeweitet abendlicher Begleitservice zum PKW "Angsträume" identifiziert und Situation verbessert 	<ul style="list-style-type: none"> psychosoziale Beratungsstellen (für Studierende)
Technische Universität Dortmund	<ul style="list-style-type: none"> Zentrale Gleichstellungsbeauftragte dezentrale Gleichstellungsbeauftragte studentisches Beschwerdemanagement (zentral und dezentral) AGG Beschwerdestelle psychologische Studienberatung ASTA Frauenberatungsstelle Stabsstelle Chancengleichheit, Familie und Vielfalt zentrale Beratungsstelle zum Schutz vor Diskriminierung und vor sexualisierter Gewalt (in Besetzung) 	<ul style="list-style-type: none"> Zentrale Gleichstellungsbeauftragte dezentrale Gleichstellungsbeauftragte Personalräte (wiss. und MTV) AGG Beschwerdestelle Soziale Ansprechpartner*innen Psychologische Studienberatung zentrale Beratungsstelle zum Schutz vor Diskriminierung und vor sexualisierter Gewalt (in Besetzung) 	<ul style="list-style-type: none"> Richtlinie zum Schutz vor Diskriminierung und vor sexualisierter Gewalt an der TU Dortmund Ehrenkodex des Hochschulsports der TU Dortmund 	<ul style="list-style-type: none"> AGG Beschwerdestelle zentrale Beratungsstelle zum Schutz vor Diskriminierung und vor sexualisierter Gewalt (in Besetzung) gesondertes Beratungs-und Beschwerdeverfahren 	<ul style="list-style-type: none"> Schulungen für dezentrale Gleichstellungsbeauftragte und andere Ansprechpersonen Die zentrale Beratungsstelle zum Schutz vor Diskriminierung und vor sexualisierter Gewalt (in Besetzung) wird ein Weiterbildungsprogramm für die Angehörigen der TU organisieren alle zwei Jahre Gefahrstellenbegehung auf dem Campus Die zentrale Beratungsstelle zum Schutz vor Diskriminierung und vor sexualisierter Gewalt (in Besetzung) wird Kampagnen zur Information und Sensibilisierung durchführen 	<ul style="list-style-type: none"> Opferschutzbeauftragte der Polizei Dortmund Weißer Ring Dortmund Frauenberatungsstelle Dortmund Gleichstellungsbüro der Stadt Dortmund Antidiskriminierungsstelle des Bundes

Abfrage des Ministeriums für Kultur und Wissenschaft des Landes Nordrhein-Westfalen zum Thema "Sexualisierte Belästigung und Gewalt an den Hochschulen in NRW", Stand 05. Mai 2023

Name der Hochschule	Anlaufstellen Studierende	Anlaufstellen Beschäftigte	Richtlinien/Handlungsempfehlungen	institutionalisierte Beschwerdestellen/Beschwerdeverfahren	Workshops/Kampagnen/Seminare/ Präventionsmaßnahmen	Zusammenarbeit mit externen Stellen/Beratungsstellen
Universität Bielefeld	<ul style="list-style-type: none"> • Offene Sprechstunde • alle Personen mit Leistungs- und Betreuungsfunktion • Zentrale Studierenden-Beratung • Bedrohungsmanagement • Dezentrale Gleichstellungskommissionen 	<ul style="list-style-type: none"> • Beratungsstelle für Mitarbeitende und Führungskräfte • AGG Beschwerdestelle • Bedrohungsmanagement • Dezentrale Gleichstellungskommissionen 	<ul style="list-style-type: none"> • Richtlinie gegen sexualisierte Diskriminierung und Gewalt der Universität Bielefeld 	<ul style="list-style-type: none"> • AGG Beschwerdestelle 	<ul style="list-style-type: none"> • Selbstverteidigungskurse (Hochschulsport) • Schulungen durch den Frauennotruf • Begleitedienst des Sicherheitspersonals zu ÖPNV und Parkplatz • Security- Days sowie Übungen unter besonderer Berücksichtigung der potentiellen Bedrohungssituation 	<ul style="list-style-type: none"> • Offene Sprechstunde in Kooperation mit dem Frauennotruf e.V.: Beratung bei sexualisierter Diskriminierung und Gewalt (offene Sprechstunde Donnerstags + jederzeit telefonisch)
Universität Duisburg-Essen	<ul style="list-style-type: none"> • zentrale und dezentrale Gleichstellungsbeauftragte • Beauftragte*r für die Belange Stud. Hilfskräfte • Beratungsstelle zur Inklusion bei Behinderung und chronischer Erkrankung • Feministisches Referat des Asta • Trans*Inter*SchwuBile • Referat der Studierenden mit Behinderung und chronischen Erkrankungen • Vertreter*innen des Allgemeinen Studierendenausschusses (ASTA) • Psychologische Beratung • Klinikum • Akademisches Beratungszentrum • Anlaufstelle bei sexueller Belästigung • Hochschul- und Studierenden- Gemeinden • Studierendenwerk • Anlaufstelle bei sexueller Belästigung • Hochschulambulanz für psychische Gesundheit • gewählten Fachschaftsvertreter*innen 	<ul style="list-style-type: none"> • Gleichstellungsbeauftragte und Stellvertreterinnen • dezentrale Gleichstellungsbeauftragte in den Fakultäten und Zentralen • soziale Ansprechpartner*innen der Universität Duisburg-Essen • Personalrat der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Technik und Verwaltung • Personalrat der wissenschaftlich und künstlerisch Beschäftigten • Schwerbehindertenvertretung der Beschäftigten • Anlaufstelle bei sexueller Belästigung • Dienstvorgesetzte 	<ul style="list-style-type: none"> • Richtlinie gegen sexualisierte Diskriminierung und Gewalt der Universität Duisburg-Essen • Antidiskriminierungsrichtlinie (1. Lesung im Rektorat) • Schutzkonzept für den Sport-Campus (Fakultät Bildungswissenschaften) 	<ul style="list-style-type: none"> • zentrale Ombudsstelle für Studierende • formelles Beschwerdeverfahren nach Richtlinie 	<ul style="list-style-type: none"> • Ringvorlesung des Asta in Zusammenarbeit mit der Studentischen Stellv. Gleichstellungsbeauftragten "Sexualität und Geschlecht an Hochschulen" • regelmäßige Fortbildung für Mitarbeitende "Sexualisierte Diskriminierung und Gewalt an der Hochschule" • individuelle Schutzmaßnahmen • Begleitedienst / Begleitschutz des Sicherheitspersonals u.a. zu ÖPNV, Parkplatz • regelmäßige Unterweisung von Tutor*innen zu Awareness insbesond. auch im Kontext der Schüler*innenprogramme • Flyer zu sexualisierter Belästigung und Gewalt für Studierende • Film für Erstsemester 	<ul style="list-style-type: none"> • Bundeskonferenz der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten an Hochschulen e.V. (bukof) • Landeskonferenz der Gleichstellungsbeauftragten der Hochschulen und Universitätsklinika des Landes Nordrhein-Westfalen • Zusammenarbeit mit kommunalen Beratungsstellen • Soroptimist International • Orange the World • Verweisberatung zu externen Beratungsstellen
Universität Paderborn	<ul style="list-style-type: none"> • Gleichstellungsbeauftragte • ASTA • Zentrale Studienberatung • Präsidium 	<ul style="list-style-type: none"> • Beschwerdestelle • Personalrat • Gleichstellungsbeauftragte • Vorgesetzte • Dekane • Präsidium • Jugend- und Auszubildendenvertretung • Vertrauenspersonen • Konfliktberatung 	<ul style="list-style-type: none"> • Richtlinie für ein respektvolles Miteinander an der Universität Paderborn und zum Schutz vor Benachteiligung, Diskriminierung, Sexualisierter Gewalt und Mobbing an der Universität Paderborn 	<ul style="list-style-type: none"> • AGG Beschwerdestelle 	<ul style="list-style-type: none"> • Workshops • Regelmäßige Fortbildungen zum Thema "Sexuelle Belästigung am Arbeits- und Studienplatz Hochschule" • Tagung #MeToo in Science • Informationswebseite • Unterzeichnung Erklärung "Bündnis gegen Sexismus" • Begleitservice • Bodyalarmgeräte ausleihen • Frauenlesearbeitsplätze in der Bibliothek 	<ul style="list-style-type: none"> • Kooperation mit Lilith e.V. Frauenberatungsstelle

Abfrage des Ministeriums für Kultur und Wissenschaft des Landes Nordrhein-Westfalen zum Thema "Sexualisierte Belästigung und Gewalt an den Hochschulen in NRW", Stand 05. Mai 2023

Name der Hochschule	Anlaufstellen Studierende	Anlaufstellen Beschäftigte	Richtlinien/Handlungsempfehlungen	institutionalisierte Beschwerdestellen/Beschwerdeverfahren	Workshops/Kampagnen/Seminare/ Präventionsmaßnahmen	Zusammenarbeit mit externen Stellen/Beratungsstellen
Universität Siegen	<ul style="list-style-type: none"> • Dezernat Recht und Akademisches • Gleichstellungsbeauftragte • Psychosoziale Beratung • ASTA • Fachschaften 	<ul style="list-style-type: none"> • Rektorat • Kanzler • Personaldezernat • Dienstvorgesetzte • Vorgesetzte und Führungskräfte • Gleichstellungsbeauftragte • Psychologische Beratung für Mitarbeiter*innen • Personalräte 	<ul style="list-style-type: none"> • Richtlinie für einen respektvollen Umgang an der Universität Siegen 	<ul style="list-style-type: none"> • Informelles und formelles Beschwerdeverfahren • AGG Beschwerdestellen 	<ul style="list-style-type: none"> • Jährliche Teilnahme am "Tag zur Beseitigung der Gewalt gegenüber Frauen" • Regelmässiges Veröffentlichen der Gewaltstatistik gegen Frauen (PKS) • regelmässige Workshops/Vorlesungsreihen/Fachvorträge zum Thema • Begleitedienst des Sicherheitspersonals zu ÖPNV und Parkplatz • Frauenparkplätze • Bedrohungsmanagement • Ausreichende Beleuchtung gegen Angsträume 	<ul style="list-style-type: none"> • Zusammenarbeit (Beratung und Öffentlichkeitsarbeit) mit dem Verein "Frauen helfen Frauen"
Universität zu Köln	<ul style="list-style-type: none"> • Professor*innen • Mitglieder der Hochschulleitung und Dekanate • Funktionspersonen • Referat Gender & Diversity Management • Zentrale Gleichstellungsbeauftragte • Dezentrale Gleichstellungsbeauftragte • Vertrauensperson schwerbehinderter Menschen • Anregungs- und Beschwerdestelle beim Prorektorat für Lehre und Studium (ABS) • Vertrauensdozent*innen bei Diskriminierung von Studierenden in den Fakultäten • ASTA und ähnliche Verbände • Fachschaften • Beauftragte für Studierende mit Behinderung oder chronischer Erkrankung • zentrales Bedrohungsmanagement 	<ul style="list-style-type: none"> • AGG Beschwerdestelle • Personalrat • Mitarbeiter*innen- und Führungskräfte-Beratung • Vertrauensperson für schwerbehinderte Menschen • zentrales Bedrohungsmanagement 	<ul style="list-style-type: none"> • Antidiskriminierungsrichtlinie • Webseiten: "Sexualisierte Diskriminierung" (https://gb.uni-koeln.de/sex_diskriminierung/index_g_er.html) und "Bedrohung, Beratung, Beschwerde" (https://gb.uni-koeln.de/gleichstellung_uzk/bedrohun_g_beratung_beschwerde/index_g_er.html) • Infoblatt für Ratsuchende "Was tun bei Diskriminierung" (engl./dt.) • Infoblatt für Ansprechpersonen: "Handlungsleitfaden für Erstgespräche in Fällen von Diskriminierung" (engl./dt.) 	<ul style="list-style-type: none"> • Informelles und formelles Beschwerdeverfahren • AGG Beschwerdestelle • ABS Anregungs- und Beschwerdestelle 	<ul style="list-style-type: none"> • Kampagne „Klare Worte finden, Sexuelle Belästigung stoppen!“ (Poster, Info-Screens auf dem Campus und Social Media) • Orange-The-World-Day-Aktion • Kampagne "#unboxing Discrimination" • Begleitservice durch Hausmeister abends (Bedrohungsmanagement) 	<ul style="list-style-type: none"> • Verlinkungen auf externe Beratungsstellen auf Webseite "Bedrohung, Beratung, Beschwerde" (https://gb.uni-koeln.de/gleichstellung_uzk/bedrohun_g_beratung_beschwerde/index_g_er.html)

Abfrage des Ministeriums für Kultur und Wissenschaft des Landes Nordrhein-Westfalen zum Thema "Sexualisierte Belästigung und Gewalt an den Hochschulen in NRW", Stand 05. Mai 2023

Name der Hochschule	Anlaufstellen Studierende	Anlaufstellen Beschäftigte	Richtlinien/Handlungsempfehlungen	institutionalisierte Beschwerdestellen/Beschwerdeverfahren	Workshops/Kampagnen/Seminare/ Präventionsmaßnahmen	Zusammenarbeit mit externen Stellen/Beratungsstellen
Westfälische Hochschule	<ul style="list-style-type: none"> Lehrende Gleichstellungsbeauftragte Studienberatung Vertretung der Belange von Studierenden mit Behinderung oder chronischer Erkrankung ASTA Fachschaften Präsidium Dekane Dezernat für Studierendenservice 	<ul style="list-style-type: none"> Gleichstellungsbeauftragte Fachvorgesetzten Personalräte Schwerbehindertenvertretung Dienstvorgesetzten Personaldezernat 	<ul style="list-style-type: none"> Richtlinie „Diskriminierungsfreie Hochschule“ 	<ul style="list-style-type: none"> Beschwerdeverfahren für Studierende und Mitarbeitende 	<ul style="list-style-type: none"> Schulungen der Personalräte und Studierendenvertreter:innen als Ansprechpersonen im Kontext der Richtlinie Diskriminierungsfreie Hochschule geplant: Workshop für die Beschäftigten zur Prävention von Diskriminierung geplant: Fortbildungsmaßnahmen zu den Themen Benachteiligung, besonders im Hinblick auf die Regelungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes, Diskriminierung, sexuelle Belästigung und Mobbing am Arbeits- und Studienplatz einschließlich des Rechtsschutzes für die Betroffenen, der Handlungspflichten der Vorgesetzten und des Verfahrens bei Verstößen 	<ul style="list-style-type: none"> Netzwerkarbeit Bereitstellen von Infomaterial und gezielte Verweisberatung im Bereich der Studienberatung u.a. auf Frauen- / Männerberatungsstellen, Sozialpsychiatrischer Dienst, Verbände der Psychotherapeut:innen, Polizei etc.
Westfälische Wilhelms-Universität Münster	<ul style="list-style-type: none"> Dekanate Zentrale Gleichstellungsbeauftragte Fachbereichsgleichstellungsbeauftragte ASTA Rektoratsbeauftragte/r für Behindertenfragen Psychologische Beratung der Zentralen Studienberatung studentische Gleichstellungsbeauftragte Gleichstellungskommissionen der Fachbereiche Inklusionsbeauftragte der Fachbereiche Koordinierungsstelle Studium mit Beeinträchtigung Fachbereichsbeauftragte f. Studierende mit Beeinträchtigung i.T. Beauftragte für sexualisierte Gewalt in den Fachbereichen eine Beschwerdestelle für Studierende bei Diskriminierung ist in Planung 	<ul style="list-style-type: none"> Personaldezernat Zentrale und dezentrale Gleichstellungsbeauftragte Sozial- und Suchtberatung Schwerbehindertenvertretung Betriebsärztlicher Dienst Personalvertretungen Dekanate AGG-Beratungsstelle AGG-Beschwerdestelle 	<ul style="list-style-type: none"> Vereinbarung Partnerschaftliches Verhalten an der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster Handreichungen einzelner Fachbereiche: Was tun bei sexualisierter Gewalt und Belästigung in universitären Kontexten? Code of Conduct 	<ul style="list-style-type: none"> AGG-Beschwerdestelle (für Beschäftigte) im Compliance-Office Beschwerdestelle für Studierende bei Diskriminierung ist in Planung 	<ul style="list-style-type: none"> Verschieden Veranstaltungen, Workshops und Seminare: z. B. Diskriminierung erkennen und begegnen, Rassismus.Bildung.Macht, Raus aus der Schublade – unbewusste Stereotype überwinden! Aktionen zum 25.11. : Digitale Ausstellung, Stoppt Gewalt an Frauen, Banneraktion, Radiospots studentische Inklusionstutor*innen Sportwissenschaften: Präventionskonzept gegen sexualisierte Gewalt Hochschulsport: Campus Gym. Girls only Identifikation und Verhinderung von Angsträumen 	<ul style="list-style-type: none"> Beratungsstelle Zartbitter e.V.